



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.29455/CCRP/14.12.2022

Către: REPREZENTANȚII MASS MEDIA

Ref: Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.447 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Și

Ordonanței de urgență nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

„ INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR aduce în atenția cetățenilor următoarele informații:

1. În conformitate cu dispozițiile H.G. nr. 1.447 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022:

“ Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

2. Modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în domeniul construcțiilor

Conform ART. XLI din O.U. nr.168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022 :

(1) Prin derogare de la prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2023 pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, la suma de 4.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând în medie 24,194 lei/oră.

(2) În perioada 1 ianuarie 2023-31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 4.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună. Prevederile alin. (1) și (2) ale ART. XLI din O.U. nr.168/2022 se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare:

“a) angajatorii desfășoară activități în sectorul construcții care cuprind:

(i) activitatea de construcții definită la codul CAEN 41.42.43 - secțiunea F -

Construcții;

(ii) domeniile de producere a materialelor de construcții, definite de următoarele coduri CAEN:

2312 - Prelucrarea și fasonarea sticlei plate;

2331 - Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică;

2332 - Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă;

2361 - Fabricarea produselor din beton pentru construcții;

2362 - Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții;

2363 - Fabricarea betonului;

2364 - Fabricarea mortarului;

2369 - Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos;

2370 - Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei;

2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții;

1623 - Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie pentru construcții;

2512 - Fabricarea de uși și ferestre din metal;

2511 - Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;  
0811 - Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei;  
0812 - Extracția pietrișului și nisipului;  
2351 - Fabricarea cimentului;  
2352 - Fabricarea varului și ipsosului;  
2399 - Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.;  
(iii) 711 - Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică;

Nerespectarea prevederilor alin. (1) și (2) ale ART. XLI din O.U.nr. 168/2022 de către societăți cu privire la garantarea în plata a salariului minim de 4.000 de lei lunar constituie contravenție și se sancționează potrivit dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu amenda de la 300 lei la 2.000 lei și atrage anularea acordării facilităților fiscale.

3. Modelul-cadru al contractului individual de muncă, stabilit prin Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr.2171/25.11.2022, a apărut în Monitorul Oficial al României nr.1180/09.12.2022, este publicat și poate fi descărcat în format editabil de pe site-ul inspectiei Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro> /, de la rubrica Noutăți. (îl atașăm prezentei).

Cu deosebită considerație,

Marius Rotar

Inspector Șef

